

Wytyczne dotyczące Kodeksu postępowania Yaskawa EMEA Group

Postępując etycznie, możemy iść do przodu w kierunku
długotrwałych sukcesów

Szanowni Współpracownicy,

jestemy dumni, że YASKAWA Electric Corporation już przez ponad 100 lat, od czasu założenia firmy w 1915 roku, prowadzi działalność w zgodzie z wyznaczoną misją na rzecz postępu społecznego i dobrostanu ludzkości.

W 1997 roku wdrożyliśmy Kodeks postępowania YASKAWA Electric Corporation i zobowiązaliśmy się do prowadzenia działalności w sposób etyczny, jako członek społeczeństwa.

Obecnie działalność Yaskawa Group nieustannie rozszerza się w świecie, w którym dynamiczne środowiska społeczne stają się coraz bardziej złożone.

W odpowiedzi na wyzwania związane z otaczającym nas światem zmodyfikowaliśmy Kodeks postępowania oraz opracowaliśmy niniejsze Wytyczne dotyczące Kodeksu postępowania Yaskawa Group (zwane dalej „Wytycznymi”), aby w większym stopniu uwzględnić naszą działalność.

W Wytycznych Yaskawa Group zawarła podstawowe założenia i szczegółowe wskazówki, dzięki którym każdy dyrektor i pracownik będzie mógł wykonywać swoją pracę w sposób uczciwy i etyczny. W przypadku pytań dotyczących zgodności należy zapoznać się z Wytycznymi i skonsultować z bezpośrednim przełożonym lub współpracownikami bądź skontaktować się z lokalnym/regionalnym dyrektorem ds. zgodności lub dyrektorem ds. zgodności YASKAWA Electric Corporation.

Yaskawa Group wymaga, aby każdy dyrektor i pracownik stosował wysokie standardy etyczne oraz zachowywał się w sposób uczciwy i wierny zasadom. Jeden przypadek naruszenia zasad przez jedną osobę może zniszczyć renomę i wiarygodność całej Yaskawa Group. Pogoń za zyskiem kosztem przestrzegania zasad i uczciwości nigdy nie jest usprawiedliwiona. Prosimy pamiętać, że działania każdego z nas są naszą wizytówką dla świata. Nigdy nie należy się wahać przed wyborem właściwego postępowania w przypadku dylematu między uczciwością i zyskiem.

Yaskawa Group może kontynuować rozwój tylko wtedy, gdy wszyscy będziemy postępowali w sposób etyczny, z ukierunkowaniem na zgodność. Reprezentują też Zasady zarządzania grupy Yaskawa i wartości grupy Yaskawa.

Marzec 2016
Representative Director,
President

Komunikat od Regional Head EMEA

Szanowni Współpracownicy,

Yaskawa to firma technologiczna, która specjalizuje się w dostarczaniu naszym klientom rozwiązań z zakresu automatyki przemysłowej w oparciu o nasze portfolio produktów z kategorii napędów, ruchu, sterowania i robotyki. Rozwój naszej firmy napędzają ciągle innowacje. Współpracujemy z naszymi partnerami biznesowymi nad tworzeniem wartości dodanej zgodnie z Zasadami zarządzania grupy Yaskawa.

Kodeks postępowania grupy Yaskawa, opublikowany w 2016 roku, zawiera zbiór fundamentalnych zasad dla wszystkich pracowników firmy Yaskawa. Pozwala on zapewnić odpowiednie zachowanie oraz najwyższy poziom uczciwości zgodnie z wymogami prawnymi i zasadami etycznymi.

Zgodność z przepisami ma teraz fundamentalne znaczenie dla naszych spółek zależnych i działań w regionie EMEA. Nieustannie staramy się tworzyć kulturę, w której proaktywnie zapobiega się naruszeniom naszych standardów w zakresie zgodności, aby podtrzymywać naszą globalną reputację zawsze i wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność biznesową jako firma Yaskawa.

Wyznaczając nasze cele na kolejny rok działalności i przygotowując się do stawienia czoła wielu skomplikowanym wyzwaniom biznesowym, chcielibyśmy jednocześnie przypomnieć, że nasza motywacja, aby zapewniać najwyższe standardy zgodności i uczciwości, nigdy nie powinna ulegać pogorszeniu. Nigdy też nie powinniśmy rezygnować z uczciwego postępowania, jeśli będziemy mieli do wyboru zwiększenie zysków kosztem zgodności.

Jestem dumny, że mogę stać na czele organizacji wyróżniającej się wysokimi standardami zgodności i etyki. Zarządzanie naszą działalnością w sposób zgodny ze standardami zgodności pozostanie istotną częścią naszej praktyki, gdy będziemy osiągać kolejne etapy rozwoju firmy na rynku EMEA.

Zachęcam wszystkich pracowników firmy Yaskawa, aby mocno zaangażowali się w nieustanne podtrzymywanie naszych najważniejszych wartości i aby wspierali się nawzajem w utrzymywaniu najwyższego poziomu zgodności i uczciwości.

Marzec 2024
Marcus Mead
Chairman & President



Spis treści

I. PODSTAWOWE REGUŁY	6
1. Zasada zarządzania obowiązująca w Yaskawa Group	6
2. Zarys reguł	6
3. Co to jest „zgodność”	7
4. Obowiązki dyrektorów i kierowników	7
5. Obowiązki pracowników	7
6. Zasada „zero tolerancji”	7
II. KODEKS POSTĘPOWANIA YASKAWA GROUP	8
III. NASZE ZOBOWIĄZANIA	10
1. Zgodność oraz uczciwe i odpowiedzialne zachowanie	12
2. Zrównoważony rozwój społeczeństwa dzięki przyjaznej dla środowiska działalności gospodarczej	13
3. Uczciwa konkurencja	14
4. Prawa własności intelektualnej	15
5. Bezpieczeństwo informacji	16
6. Terminowe i właściwe ujawnianie informacji	17
7. Zarządzanie dokumentami, uczciwe i przejrzyste podejmowanie decyzji	18
8. Zgodność z zasadami księgowości i przepisami podatkowymi	19
9. Szczegółowa kontrola bezpieczeństwa handlu	20
10. Zarządzanie sprzedażą i kredytami	21
11. Bezpieczeństwo i kontrola jakości	22
12. Zaopatrzenie i płatności	23
13. Relacje z dystrybutorami, agentami i przedstawicielami.....	24
14. Relacje z udziałowcami i interesariuszami	25
15. Przestrzeganie przepisów prawa pracy	26
16. Satysfakcjonujące środowisko pracy	27
IV. SYSTEM DO ZGŁASZANIA NARUSZEŃ	28
V. TEST UCZCIWOŚCI	29

Podstawowe reguły

1. Zasada zarządzania obowiązująca w Yaskawa Group

Misją Yaskawa jest wykorzystanie naszej działalności w służbie rozwoju społeczeństwa i dobrostanu ludzkości. Realizujemy tę misję poprzez następujące trzy założenia:

- 1 Opracowywanie i doskonalenie światowej klasy technologii, z naciskiem na wysoką jakość.
- 2 Zwiększanie skuteczności zarządzania i wydajności operacyjnej oraz uzyskanie stopy zwrotu niezbędnej do pomyślnego rozwoju firmy.
- 3 Spełnianie potrzeb rynku i poświęcenie dla klientów jako organizacja ukierunkowana na klienta.

2. Zarys reguł



My, członkowie Yaskawa Group*¹, jednoczymy się w różnych zakątkach świata we wspólnej misji: „Zasady zarządzania obowiązujące w Yaskawa Group”. Aby zapewnić pomyślny i trwały wzrost Yaskawa Group oraz realizować misję firmy, bardzo ważne jest przestrzeganie „Kodeksu postępowania Yaskawa Group”, przepisów prawa i regulacji oraz zasad etyki w biznesie we wszystkich spółkach. Przestrzegamy „Naszych zobowiązań” i postępujemy zgodnie z „Kodeksem postępowania Yaskawa Group”.

*¹ Dotyczy YASKAWA Electric Corporation jako całości oraz jej krajowych i zagranicznych podmiotów zależnych, w dalszej części dokumentu nazywanych „Yaskawa Group” lub w skrócie „Grupą”.

3. Co to jest „zgodność”

„Zgodność” w niniejszych Wytycznych oznacza, że Yaskawa Group prowadzi swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, zasadami etyki w biznesie, „Kodeksem postępowania Yaskawa Group”, „Naszymi zobowiązaniami” oraz zasadami wewnętrznymi. YASKAWA Group działa w sposób uczciwy, zgodnie z Zasadą zarządzania obowiązującą w Yaskawa Group.

4. Obowiązki dyrektorów i kierowników

- Wszyscy dyrektorzy i kierownicy muszą być świadomi i dostosowywać się do zmian w środowisku biznesowym oraz wymogów społecznych, a także stosować system zarządzania zgodnością. Jednocześnie dyrektorzy i kierownicy muszą być liderami zgodności.
- Wszyscy dyrektorzy i kierownicy muszą regularnie sprawdzać, czy pracownicy przestrzegają wszelkich obowiązujących wymogów w zakresie zgodności. Wszyscy dyrektorzy i kierownicy muszą starać się zapobiegać naruszeniom zasad.
- Wszyscy dyrektorzy i kierownicy są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń lokalnemu/regionalnemu dyrektorowi ds. zgodności i, w razie potrzeby, dyrektorowi ds. zgodności YASKAWA Electric Corporation, a także do wdrażania odpowiednich działań w celu usunięcia niezgodności.
- Wszyscy dyrektorzy i kierownicy są zobowiązani do przestrzegania wymogów dotyczących zgodności i dokładania starań w celu edukowania swoich podwładnych w kwestii zasad zgodności. Ponadto powinni oni zapewnić swoim podwładnym dostęp do pomocy i porad, jakich potrzebują, zgodnie z wszelkimi wymogami dotyczącymi zgodności.

5. Obowiązki pracowników

- Wszyscy pracownicy powinni zapoznać się z „Kodeksem postępowania Yaskawa Group” i „Naszymi zobowiązaniami”, co umożliwi im działanie zgodne z obowiązującymi wymogami w zakresie zgodności w ramach codziennie wykonywanych obowiązków. Dalsze budowanie renomy Yaskawa Group i publicznego zaufania do nas można osiągnąć, jeśli każdy pracownik będzie świadomie przestrzegał „Naszych zobowiązań”.

6. Zasada „zero tolerancji”

- Zachowanie, które narusza zasady dotyczące zgodności, nie będzie tolerowane. Żaden członek Yaskawa Group nie może też nakłaniać innych osób do tego typu działań.
- Wszyscy dyrektorzy, kierownicy i pracownicy mają obowiązek starać się rozwiązywać widoczne lub domniemane problemy dotyczące zgodności poprzez kontakt ze swoimi przełożonymi lub komunikację z użyciem dostępnych kanałów.
- Nieznajomość przepisów i regulacji, zasad etyki w biznesie, zasad wewnętrznych i/lub Kodeksu postępowania Yaskawa Group ani działanie w interesie firmy nie usprawiedliwia zachowań naruszających zasady zgodności.
- Każdy dyrektor, kierownik i pracownik zachowujący się w sposób niezgodny z zasadami będzie podlegał środkom dyscyplinarnym zgodnie z wewnętrznymi zasadami panującymi w danej spółce. Stopień surowości środków dyscyplinarnych zostanie ustalony w zależności od charakteru i wpływu naruszenia zasad, a także okoliczności danego przypadku.

Zgodnie z Zasadą zarządzania obowiązującą w Yaskawa Group misją naszej firmy jest wykorzystanie działalności w służbie rozwoju społeczeństwa i dobrostanu ludzkości. Yaskawa Group uważa, że prowadzenie działalności w sposób uczciwy i wierny zasadom oraz tworzenie opartych na zaufaniu relacji z globalną społecznością mają kluczowe znaczenie. Celem nadrzędnym w Yaskawa Group jest przestrzeganie praw człowieka, zgodność z obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz ich duchem, a także proaktywne działanie na rzecz budowania zrównoważonego społeczeństwa w oparciu o dogłębną świadomość społeczną. W związku z tym opracowaliśmy poniższe 16 zasad:

- ❶ Poprzez swoją działalność Yaskawa Group przyczynia się do rozwoju społeczeństwa i dobrostanu ludzkości. W związku z tym Yaskawa Group szanuje społeczności całego świata, ich kulturę i obyczaje, oraz dba o to, by zasady wewnętrzne były zgodne z wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. W przypadku braku przepisów lub zasad Yaskawa Group wybiera sposób działania zgodny z zasadami etyki.
- ❷ Yaskawa Group uznaje fakt, że ochrona globalnego środowiska naturalnego stanowi jeden z najważniejszych problemów ludzkości. Na każdym etapie działalności biznesowej Yaskawa Group przyczynia się do budowania zrównoważonego społeczeństwa poprzez działania uwzględniające ochronę środowiska naturalnego.
- ❸ Yaskawa Group przestrzega przepisów dotyczących konkurencji obowiązujących w poszczególnych krajach i nie nawiązuje z konkurencją kontaktu w sposób noszący znamiona kartelu. Yaskawa Group nie zawiera umów ani nie uczestniczy w praktykach uzgodnionych z konkurencją, mających na celu osiągnięcie lub wpływ na uniemożliwienie bądź ograniczenie uczciwej konkurencji.
- ❹ Yaskawa Group uznaje prawa własności intelektualnej, takie jak prawa patentowe, prawa autorskie i prawa do znaków towarowych, poprzez ochronę własnych praw i nienaruszanie praw osób trzecich.
- ❺ Yaskawa Group chroni nie tylko własne informacje, ale również istotne informacje należące do innych firm i dane osobowe. Yaskawa Group nie toleruje transakcji typu „insider trading”.
- ❻ Yaskawa Group przestrzega zasad ujawniania informacji obowiązujących w firmie i dokłada wszelkich starań, aby ujawniać właściwe informacje w odpowiednim czasie.
- ❼ Yaskawa Group stosuje odpowiednie praktyki w zakresie przechowywania danych i zachowuje dokumenty uzasadniające istotne oceny i decyzje biznesowe.
- ❽ Yaskawa Group realizuje odpowiednie procedury z zakresu księgowości i podatków, zgodne z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości, a także przeprowadza szczegółowe kontrole aktywów firmy, mając na celu ochronę ich wartości.
- ❾ Yaskawa Group przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie kontroli bezpieczeństwa handlu. Yaskawa Group rygorystycznie przeprowadza procesy kontroli bezpieczeństwa transakcji od etapu wstępnego zapytania aż po wysyłkę towaru/technologii.
- ❿ Yaskawa Group przechowuje stosowną dokumentację dotyczącą realizacji zamówień i sprzedaży, a także procedury zarządzania kredytem.
- ⓫ Yaskawa Group czyni starania w kierunku ciągłego doskonalenia, tak aby zwiększać zaufanie klientów poprzez wdrażanie rygorystycznych procedur z zakresu bezpieczeństwa i kontroli z myślą o klientach, odpowiadając na informacje zwrotne od klientów właściwie i terminowo.

- 12 Yaskawa Group wdrożyła optymalny system zaopatrzenia, stosując ocenę dostawców oraz odpowiednie procedury dotyczące płatności. Yaskawa Group oczekuje od współpracujących z nią dostawców przestrzegania zasad dotyczących zgodności obowiązujących w Yaskawa Group.
- 13 Yaskawa Group czyni starania w celu tworzenia i utrzymywania wartościowych relacji z dystrybutorami, agentami i przedstawicielami. YASKAWA Group egzekwuje zgodność od swoich kontrahentów poprzez stosowne warunki umowne.
- 14 Yaskawa Group aktywnie promuje działalność na rzecz społeczności. Yaskawa Group nie angażuje się w łapownictwo ani w żadne działania, które mogłyby zostać błędnie zinterpretowane jako łapownictwo, oraz surowo zabrania swojemu personelowi proponowania i przyjmowania ofert niestosownej rozrywki, podarunków, darowizn i innych korzyści.
- 15 Yaskawa Group przestrzega wszystkich obowiązujących norm prawa pracy w celu zapewnienia swoim pracownikom odpowiedniego poziomu BHP.
- 16 Yaskawa Group szanuje prawa każdego człowieka oraz różnorodność wyznawanych wartości. „Wartości Yaskawa z zakresu zasobów ludzkich” obowiązują w naszych oddziałach na całym świecie.





Nasze zobowiązania

Standardy zgodności dla wszystkich dyrektorów i pracowników, przedstawione w formie 16 zasad Kodeksu postępowania Yaskawa Group, są nazywane „Naszymi zobowiązaniami”.



Nasze zobowiązania

1. Zgodność oraz uczciwe i odpowiedzialne zachowanie	12
2. Zrównoważony rozwój społeczeństwa dzięki przyjaznej dla środowiska działalności gospodarczej	13
3. Uczciwa konkurencja	14
4. Prawa własności intelektualnej	15
5. Bezpieczeństwo informacji	16
6. Terminowe i właściwe ujawnianie informacji	17
7. Zarządzanie dokumentami, uczciwe i przejrzyste podejmowanie decyzji	18
8. Zgodność z zasadami księgowości i przepisami podatkowymi	19
9. Szczegółowa kontrola bezpieczeństwa handlu	20
10. Zarządzanie sprzedażą i kredytami	21
11. Bezpieczeństwo i kontrola jakości	22
12. Zaopatrzenie i płatności	23
13. Relacje z dystrybutorami, agentami i przedstawicielami.....	24
14. Relacje z udziałowcami i interesariuszami	25
15. Przestrzeganie przepisów prawa pracy	26
16. Satysfakcjonujące środowisko pracy	27



Nasze zobowiązania

1. Zgodność oraz szczerze, odpowiedzialne zachowanie



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Poprzez swoją działalność Yaskawa Group przyczynia się do rozwoju społeczeństwa i dobrostanu ludzkości. W związku z tym Yaskawa Group szanuje społeczności całego świata, ich kulturę i obyczaje, oraz dba o to, by zasady wewnętrzne były zgodne z wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami. W przypadku braku przepisów lub zasad Yaskawa Group wybiera sposób działania zgodny z zasadami etyki.

Nasze zobowiązania

- 1 Staramy się zrozumieć wszelkie przepisy prawa i regulacje związane z naszą działalnością.
- 2 Staramy się, aby nasza działalność biznesowa nie naruszała obowiązujących przepisów prawa i regulacji.
- 3 Zawsze uzyskujemy wszelkie wymagane oficjalne zgody i przestrzegamy usankcjonowanych prawnie zasad sprawozdawczości. Zatrudniamy personel z wykształceniem prawniczym lub mamy zapewnioną dostępność takich osób w ramach naszej działalności, w zależności od wymagań.
- 4 Sprawdzamy szczegóły, zakres odpowiedzialności i uprawnienia do wykonywania określonych działań oraz przestrzegamy wszelkich wymaganych procedur dotyczących uprawnień i sprawozdawczości, zgodnie z wewnętrznymi zasadami spółki.
- 5 Terminowo dokonujemy aktualizacji zasad wewnętrznych w odpowiedzi na zmiany środowiska prawnego i otoczenia, w którym funkcjonujemy.

2. Zrównoważony rozwój społeczeństwa dzięki przyjaznej dla środowiska działalności gospodarczej



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group uznaje fakt, że ochrona globalnego środowiska naturalnego stanowi jeden z najważniejszych problemów ludzkości. Na każdym etapie działalności biznesowej Yaskawa Group przyczynia się do budowania zrównoważonego społeczeństwa poprzez działania uwzględniające ochronę środowiska naturalnego.

Nasze zobowiązania

- 1 Zaangażowanie wszystkich osób. Uważamy, że wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za aktywne promowanie ochrony środowiska. Staramy się wspomagać zachowanie różnorodności biologicznej oraz pomagać w tworzeniu niskoemisyjnego społeczeństwa opartego na recyklingu.
- 2 Dbłość o środowisko za pomocą innowacyjnych technologii. Naszym celem jest udział w poprawie jakości globalnego środowiska w celu zapewnienia dobrej przyszłości dla społeczeństwa. W ramach realizacji tego celu stosujemy innowacje technologiczne do opracowywania produktów i usług znajdujących szerokie zastosowanie w społecznościach na całym świecie.
- 3 Produkty i usługi, które uwzględniają ochronę środowiska. Staramy się ograniczać szkodliwy wpływ naszych produktów i usług na środowisko w całym cyklu ich życia, od etapu badań i rozwoju, przez projektowanie produktu, zaopatrzenie, produkcję, dystrybucję, użytkowanie, aż po utylizację po wycofaniu z użytku.
- 4 Wybieranie celów ukierunkowanych na przyszłość. Nie tylko przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji z zakresu ochrony środowiska, ale również staramy się przewidywać oczekiwania społeczeństwa i dążyć do osiągnięcia doskonałości w ramach ochrony środowiska. Będziemy nadal doskonalić działania związane z ochroną środowiska i minimalizować zagrożenia dla otoczenia.
- 5 Zwiększanie świadomości na temat ochrony środowiska. Dążymy do zwiększania świadomości na temat ochrony środowiska wśród wszystkich członków naszej organizacji poprzez edukację. W omawianiu naszej relacji ze środowiskiem naturalnym stosujemy szerokie podejście, tak aby każdy mógł niezależnie wdrażać działania na rzecz jego ochrony.
- 6 Ujawnianie informacji i komunikacja. Zależy nam na ujawnianiu informacji na temat działań związanych z ochroną środowiska oraz proaktywnej i otwartej komunikacji z wszystkimi zainteresowanymi w celu zapewnienia dogłębnego wzajemnego zrozumienia.

3. Uczciwa konkurencja



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group przestrzega przepisów dotyczących konkurencji obowiązujących w poszczególnych krajach i nie nawiązuje z konkurencją kontaktu w sposób noszący znamiona kartelu. Yaskawa Group nie zawiera umów ani nie uczestniczy w praktykach uzgodnionych z konkurencją mających na celu osiągnięcie lub wpływ na uniemożliwienie bądź ograniczenie uczciwej konkurencji.

Nasze zobowiązania

- 1 Unikamy zbędnych kontaktów z konkurencją. Odmawiamy podejmowania dyskusji i ujawniania informacji dotyczących konkurencji z innymi konkurentami oraz unikamy zachowań, które mogłyby być postrzegane jako udział w kartelu. Ponadto zdecydowanie odżegnujemy się od takich działań za pośrednictwem naszych dystrybutorów, agentów, przedstawicieli i innych kontrahentów.
- 2 Działamy zgodnie z przepisami prawa i zasadami wewnętrznymi oraz nie podejmujemy żadnych działań mających na celu utrudnianie uczciwych i sprawiedliwych procedur przetargowych przy udziale w przetargach budowlanych lub biznesowych, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.
- 3 Wyraźnie podajemy źródła informacji służących do rejestrowania statystyk branżowych, benchmarkingu itp. w dokumentach wewnętrznych.
- 4 Uważnie kontrolujemy analizę konkurencyjności, a przy przesyłaniu danych statystycznych do stowarzyszeń branżowych zwracamy szczególną uwagę na unikanie wszelkich działań noszących znamiona kartelu.

4. Prawa własności intelektualnej



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group uznaje prawa własności intelektualnej, takie jak prawa patentowe, prawa autorskie i prawa do znaków towarowych, poprzez ochronę własnych praw i nienaruszanie praw osób trzecich.

Nasze zobowiązania

- 1 Uważamy, aby nie naruszać praw własności intelektualnej osób trzecich, oraz zdecydowanie odżegnujemy się od kopiowania produktów innych firm, a także dokładamy wszelkich starań, aby nie korzystać z aktywów niematerialnych bez stosownych licencji i zgód.
- 2 Nie powielamy ani nie korzystamy z programów komputerowych bez pozwolenia. Ponadto nie instalujemy żadnego niezwyfikowanego oprogramowania na komputerach, tabletach czy telefonach komórkowych firmy.
- 3 Zapewniamy ochronę przed naruszeniem praw własności intelektualnej przez osoby trzecie poprzez nabycie tych praw. Przed nabyciem praw własności intelektualnej zachowujemy ścisłą poufność treści i know-how naszych wynalazków.
- 4 Uważnie analizujemy wszelkie raporty i dokumenty techniczne pod kątem obecności informacji poufnych przed przesłaniem ich na warsztaty naukowe lub do publikacji. Przed publikacją jakiegokolwiek dokumentu dział odpowiedzialny za ochronę praw własności intelektualnej analizuje wszelkie poufne treści.



Nasze zobowiązania

5. Bezpieczeństwo informacji



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group chroni nie tylko własne informacje, ale również istotne informacje należące do innych firm i dane osobowe. Yaskawa Group nie toleruje transakcji typu „insider trading”.

Nasze zobowiązania

- 1 Wszelkie informacje tworzone lub uzyskiwane w toku prowadzonej działalności stanowią własność i odpowiedzialność naszej firmy, dlatego też zapewniamy ich stosowną obsługę oraz skuteczne zabezpieczenia.
- 2 Dokładamy wszelkich starań, aby unikać nieopatrznego ujawniania informacji poufnych za pośrednictwem poczty elektronicznej. Zdajemy sobie sprawę z konieczności ochrony informacji poufnych i uzyskania zgody na ich przesyłanie.
- 3 W przypadku zagubienia jakiegokolwiek komputera lub telefonu komórkowego należącego do firmy bądź wykrycia ataku na nasze serwery lub wycieku informacji natychmiast kontaktujemy się z działem IT i postępujemy zgodnie z jego instrukcjami.
- 4 W mediach społecznościowych nie publikujemy żadnych informacji poufnych ani informacji mogących wprowadzać w błąd.

6. Terminowe i właściwe ujawnianie informacji



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group przestrzega zasad ujawniania informacji obowiązujących w firmie i dokłada wszelkich starań, aby ujawniać właściwe informacje w odpowiednim czasie.

Nasze zobowiązania

- 1 W przypadku wejścia w posiadanie ważnych informacji, które mogą wpłynąć na naszą firmę lub któregośkolwiek z naszych notowanych na giełdzie kontrahentów, niezwłocznie kontaktujemy się ze swoimi przełożonymi.
- 2 Nie nabywamy ani nie sprzedajemy udziałów w żadnej firmie, o której posiadamy informacje niedostępne dla opinii publicznej. Nie przekazujemy informacji wewnętrznych innym stronom, nawet członkom rodziny.
- 3 Zdajemy sobie sprawę z tego, że niektóre informacje wymagają ujawnienia ze względu na zgodność z przepisami prawa i regulacjami lub przepisami dotyczącymi obrotu giełdowego. Takie informacje ujawniamy terminowo i we właściwy sposób.
- 4 Przed ujawnieniem jakichkolwiek informacji na temat firmy upewniamy się, że są one prawidłowe, i uzyskujemy zgodę właściwego kierownika.
- 5 Informacje na temat firmy ujawniamy publicznie wyłącznie za pośrednictwem przedstawicieli, którzy są uprawnieni do wydawania komunikatów w imieniu spółki. Nie rozmawiamy z mediami bez zgody firmy.



Nasze zobowiązania

7. Zarządzanie dokumentami oraz uczciwy i przejrzysty sposób podejmowania decyzji



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group stosuje odpowiednie praktyki w zakresie przechowywania danych i zachowuje dokumenty uzasadniające istotne oceny i decyzje biznesowe.

Nasze zobowiązania

- ❶ Nie tworzymy, nie pozyskujemy ani nie przechowujemy żadnych informacji (w tym wiadomości e-mail), które mogłyby zostać źle zrozumiane przez osobę trzecią.
- ❷ Informacje dotyczące naszej firmy są obsługiwane zgodnie z zasadami wewnętrznymi. Regularnie odświeżamy i wyjaśniamy kryteria i okresy przechowywania. Przechowujemy stosowne dokumenty i dowody przeprowadzonych transakcji w celu potwierdzenia stosowności ocen i decyzji biznesowych.
- ❸ Nie działamy w sposób, który mógłby zostać błędnie zinterpretowany jako niszczenie dowodów (np. niszczenie dokumentów lub usuwanie danych według własnego uznania) w przypadku problemów natury prawnej lub etycznej.

8. Zgodność z zasadami księgowości i przepisami podatkowymi



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group stosuje odpowiednie procedury z zakresu księgowości i podatków, zgodne z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości, a także przeprowadza szczegółowe kontrole aktywów firmy, mając na celu ochronę ich wartości.

Nasze zobowiązania

- 1 W pełni rozumiemy standardy księgowości mające zastosowanie w przypadku naszej firmy (przepisy i regulacje oraz zasady wewnętrzne). Przestrzegamy stosownych korporacyjnych praktyk z zakresu księgowości i przepisów podatkowych.
- 2 Prowadzimy księgi rachunkowe dotyczące gotówki oraz środków zgromadzonych na rachunkach bankowych, majątku oraz ważnych środków trwałych, takich jak komputery i oprogramowanie, regularnie uzgadniając wpisy ze stanem faktycznym.
- 3 Nabycie, użytkowanie i utylizacja środków trwałych w firmie przeprowadzane są zgodnie z zasadami i regulacjami oraz zezwoleniami. Nie wykorzystujemy zasobów do celów innych niż zawodowe.
- 4 W przypadku transakcji realizowanych w ramach Grupy zapewniamy prawidłową konsolidację rachunków oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji z zakresu cen transferowych, a także przepisów podatkowych. W razie potrzeby konsultujemy się z działem księgowości.



Nasze zobowiązania

9. Szczegółowa kontrola bezpieczeństwa handlu



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji w zakresie kontroli bezpieczeństwa handlu. Yaskawa Group rygorystycznie przeprowadza procesy kontroli bezpieczeństwa transakcji od etapu wstępnego zapytania aż po wysyłkę towaru/ technologii.

Nasze zobowiązania

- 1 Przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów z zakresu kontroli eksportu w celu utrzymania pokoju i bezpieczeństwa międzynarodowego poprzez zapobieganie rozprzestrzenianiu broni masowego rażenia i gromadzeniu broni tradycyjnej. Opracowaliśmy wewnętrzne zasady w tym zakresie i ich przestrzegamy.
- 2 Eksportujemy produkty zgodnie z wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi kontroli eksportu. Obejmują one zasady wewnętrzne oraz przepisy i regulacje obowiązujące w poszczególnych krajach, w których prowadzimy działalność.
- 3 Przy imporcie i eksporcie przestrzegamy procedur celnych zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Nie prowadzimy handlu towarami, których import i/lub eksport jest zakazany na mocy międzynarodowych uzgodnień.

10. Zarządzanie sprzedażą i kredytami



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group przechowuje stosowną dokumentację dotyczącą realizacji zamówień i sprzedaży, a także procedury zarządzania kredytem.

Nasze zobowiązania

- 1 Realizujemy zamówienia w oparciu o rzeczywiste zamówienia i informacje o planowanych zamówieniach przekazywane przez naszych klientów.
- 2 Dokumentujemy uzgodnione zasady i warunki poprzez wymianę umów, wycen, potwierdzeń zamówień itp.
- 3 Rejestrujemy sprzedaż na podstawie wysyłki/dostawy lub zrealizowanych usług. Nie stosujemy niewłaściwych praktyk z zakresu księgowości, takich jak fikcyjna sprzedaż, przedwczesne lub opóźnione rejestrowanie sprzedaży czy zawyżanie lub zaniżanie wartości sprzedaży.
- 4 Przeprowadzamy ocenę zdolności kredytowej naszych klientów w połączeniu ze starannym zarządzaniem kredytami, uwzględniającym kontrolę zachowań płatniczych i potwierdzanie sald.



Nasze zobowiązania

11. Bezpieczeństwo i kontrola jakości



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group czyni starania w kierunku ciągłego doskonalenia, tak aby zwiększać zaufanie klientów poprzez wdrażanie rygorystycznych procedur z zakresu bezpieczeństwa i kontroli z myślą o klientach, odpowiadając na informacje zwrotne od klientów właściwie i terminowo.

Nasze zobowiązania

- 1 Doskonalimy nasz system kontroli jakości, opracowywanie technologii i platformy technologiczne z myślą o klientach. Przestrzegamy zasad wewnętrznych w celu zapewnienia wysokiej jakości i bezpieczeństwa naszych produktów.
- 2 Odpowiednio reagujemy na prośby i zapytania klientów w sposób terminowy i zgodny ze stanem faktycznym.
- 3 Bezpieczeństwo klientów stawiamy na pierwszym miejscu, tworząc katalogi, opisy produktów, reklamy i tym podobne w taki sposób, aby były zrozumiałe dla klienta. Ponadto nieustannie doskonalimy dokumenty dotyczące opisów produktów.
- 4 Uwzględniamy klientów we wszystkich działaniach i analizach mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa, wysoką jakość i niezawodność w ramach opracowywania naszych produktów.

12. Zaopatrzenie i płatności



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group wdrożyła optymalny system zaopatrzenia, stosując ocenę dostawców oraz właściwe procedury płatności. Yaskawa Group oczekuje od współpracujących z nią dostawców przestrzegania zasad dotyczących zgodności obowiązujących w Yaskawa Group.

Nasze zobowiązania

- 1 Przy wyborze dostawców przeprowadzamy kompleksową ocenę i podejmujemy decyzje w oparciu o racjonalne argumenty dotyczące nie tylko jakości, ceny i terminów dostawy, ale również stanu systemów operacyjnych dostawców (np. zdolności technicznych i operacyjnych, kondycji finansowej, zgodności z przepisami, ochrony środowiska, BHP) i innych kryteriów.
- 2 W ramach transakcji zaopatrzeniowych, poza umowami, zachowujemy dowody uzgodnień z kontrahentami (np. dotyczące ceny jednostkowej pozycji zamówienia) oraz dowody dostarczenia produktów i/lub wykonania usług. Ponadto przestrzegamy stosownych procedur poprzez skrupulatne rejestrowanie wydatków, kosztów i czasu zgodnie ze stanem faktycznym.
- 3 Uważnie monitorujemy transakcje zaopatrzeniowe pod kątem działań niezgodnych z prawem, konfliktu interesów oraz ryzyka współpracy ze zorganizowanymi grupami przestępczymi (poprzez pranie pieniędzy itp.). Nie mamy żadnych powiązań ze zorganizowanymi grupami przestępczymi i odrzucamy wszelkie niestosowne żądania.
- 4 Przed wzięciem udziału w transakcji analizujemy fakty dotyczące dostawców i ich wiarygodności jako partnerów handlowych oraz regularnie poddajemy ich ponownym ocenom. Ponadto staramy się zdobyć jak najwięcej informacji na temat podwykonawców naszych dostawców.



Nasze zobowiązania

13. Relacje z dystrybutorami, agentami i przedstawicielami



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group czyni starania w celu tworzenia i utrzymywania wartościowych relacji z dystrybutorami, agentami i przedstawicielami. YASKAWA Group egzekwuje zgodność od swoich kontrahentów poprzez stosowne warunki umowne.

Nasze zobowiązania

- 1 W ramach transakcji sprzedaży realizowanych za pośrednictwem naszych dystrybutorów nie naruszamy obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji (np. przez narzucanie cen sprzedaży lub wymianę poufnych informacji z konkurencją za pośrednictwem osób trzecich).
- 2 Staramy się dokładnie poznać kanały dystrybucji do użytkowników końcowych i stosujemy zarządzanie eksportem, zarządzanie informacjami poufnymi oraz środki mające na celu zapobieganie wyciekom informacji technicznych spowodowanym dystrybucją produktów w miejscu przeznaczenia.
- 3 Od naszych partnerów biznesowych (np. dystrybutorów i agentów) oczekujemy powstrzymania się od prób wręczania łapówek urzędnikom państwowym i innym podobnym osobom.
- 4 Zapewniamy pomoc w zakresie zachowania zgodności z prawem i odpowiedniej treści materiałów sprzedażowych dystrybutorów (zwłaszcza w kwestii opisów dotyczących kontroli jakości i obsługi posprzedażnej).

14. Relacje z udziałowcami i interesariuszami



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group aktywnie promuje działalność na rzecz społeczności. Yaskawa Group nie angażuje się w łapownictwo ani w żadne działania, które mogłyby zostać błędnie zinterpretowane jako łapownictwo, oraz surowo zabrania swojemu personelowi proponowania i przyjmowania ofert niestosownej rozrywki, podarunków, darowizn i innych korzyści.

Nasze zobowiązania

- 1 Utrzymujemy całkowicie przejrzyste i uczciwe relacje z urzędnikami państwowymi, nigdy nie proponując rozrywki, podarunków ani innych korzyści czy pokrycia kosztów, które mogłyby być postrzegane jako łapownictwo lub bezprawne działanie innego rodzaju.
- 2 Nie proponujemy klientom zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym, rozrywki, podarunków, pieniędzy ani innych korzyści poza zakresem dozwolonym przez prawo i obyczaje.
- 3 Nie domagamy się ani nie przyjmujemy rozrywki, podarunków, pieniędzy ani innych korzyści poza zakresem dozwolonym przez prawo i obyczaje.
- 4 Poprzez naszą działalność biznesową przynosimy korzyści społeczeństwu i mniejszym społecznościom. Przekazujemy darowizny i prowadzimy sponsoring wyłącznie w ramach przejrzystych procesów akceptacji, upewniając się, że z darowizn nie korzystają zorganizowane grupy przestępcze.



Nasze zobowiązania

15. Przestrzeganie przepisów prawa pracy



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group przestrzega wszystkich obowiązujących norm prawa pracy w celu zapewnienia swoim pracownikom odpowiedniego poziomu BHP.

Nasze zobowiązania

- 1 Rozumiemy treść i przestrzegamy postanowień umów z naszymi pracownikami, a także wszelkich obowiązujących przepisów prawa pracy i regulacji oraz standardów międzynarodowych, w tym praw człowieka. Nie stosujemy pracy wymuszonej ani pracy dzieci. Od naszych partnerów biznesowych również oczekujemy przestrzegania praw człowieka w stosunku do wszystkich ludzi.
- 2 Tworzymy bezpieczne miejsce pracy i zdrowe środowisko. Przestrzegamy obowiązujących przepisów i regulacji oraz zasad wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.

16. Satysfakcjonujące środowisko pracy



Korporacyjny kodeks postępowania Grupy

Yaskawa Group szanuje prawa każdego człowieka oraz różnorodność wyznawanych wartości. „Wartości Yaskawa z zakresu zasobów ludzkich” obowiązują w naszych oddziałach na całym świecie.

Nasze zobowiązania

- ❶ Nie działamy w sposób mający na celu stłumienie osobowości lub wywołanie dyskomfortu u innych, przykładowo nie tolerujemy molestowania seksualnego, nadużywania władzy ani molestowania psychicznego.
- ❷ Szanujemy prawa, różnorodność i indywidualność każdego człowieka. Ułatwiamy osiągnięcie harmonii między życiem zawodowym i prywatnym. Ponadto sami stosujemy ani nie tolerujemy dyskryminacji w rekrutacji, ocenie personelu, awansie, przydzielaniu zadań itp. na podstawie narodowości lub pochodzenia etnicznego, rasy, wyznania, płci, poglądów, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej czy jakichkolwiek innych cech.
- ❸ Chronimy prywatność naszych pracowników. Rygorystycznie chronimy uzyskane dane osobowe i nie udostępniamy tego typu informacji bez uzasadnionej przyczyny.

Wartości Yaskawa w zakresie zasobów ludzkich

- Przynależność do Yaskawa
Od członków naszej organizacji oczekujemy przejścia inicjatywy i współpracy z innymi w ramach realizacji wspólnych celów oraz nieustannego poszukiwania nowych wyzwań.
- Rozwój z Yaskawa
Tym, którzy wykażą się pasją i zaangażowaniem w naszą globalną działalność, zapewniamy rozwój w komunikatywnym otoczeniu oraz możliwości awansu na miarę ambicji.
- Praca w Yaskawa
Szanujemy indywidualność i różnorodność naszych pracowników oraz zobowiązujemy się do zapewnienia im bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, które stymuluje motywację.
- Uznanie ze strony Yaskawa
Umożliwiamy uczciwą ocenę i nagrody za wyniki, o czym aktywnie informujemy.

System do zgłaszania naruszeń

Niniejszy Kodeks postępowania zobowiązuje nas do wspierania kultury przestrzegania prawa i uczciwości. Każde postępowanie stanowiące naruszenie obowiązujących przepisów prawa lub polityk wewnętrznych może narazić organizację na ryzyko i osłabić zaufanie i poparcie naszych partnerów biznesowych i pracowników.

Nasz system zgłaszania nieprawidłowości daje każdemu możliwość zgłoszenia w bezpieczny sposób zaobserwowanych działań potencjalnie niezgodnych z prawem lub nieetycznych. Umożliwia to spółce wdrożenie działań korygujących i zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników.

Chociaż wkład osób zgłaszających nieprawidłowości jest doceniany, mogą one obawiać się negatywnych konsekwencji ujawnienia słabości organizacji. Możliwość zgłoszenia anonimowego zapewnia dodatkową ochronę osobom, które wolą nie ujawniać swojej tożsamości. Osoby, których nazwiska pojawiają się w zgłoszeniu, mogą liczyć na podobny poziom ochrony. Zachowanie prywatności i poufności podczas całego procesu zgłaszania to kluczowe filary naszego systemu zgłaszania nieprawidłowości.

Dostęp do systemu zgłaszania nieprawidłowości można uzyskać ze strony głównej Yaskawa pod adresem

[Whistleblowing System \(yaskawa.eu.com\)](http://Whistleblowing System (yaskawa.eu.com))



Platforma internetowa lub aplikacja oferuje wiele narzędzi umożliwiających zgłoszenie nieprawidłowości. Zgłoszenia można kierować do centrali Yaskawa dla regionu EMEA, gdzie podejmowane są decyzje prawne w imieniu grupy. Ponadto w spółkach grupy zatrudniających ponad 50 pracowników istnieją linie raportowania, za pośrednictwem których można zgłaszać problemy o znaczeniu lokalnym.

Każdym zgłoszeniem zajmuje się zespół dedykowanych osób z działów Zgodności z Prawem, Kadr lub Operacji. Dzięki temu każde zgłoszenie zostanie rozpatrzone przez osoby posiadające odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz we właściwym czasie.

Zachęcamy wszystkich pracowników do przyczyniania się do stosowania najlepszych praktyk i promowania właściwego postępowania w działalności poprzez zgłaszanie potencjalnego ryzyka za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości.





Aplikacja YASKAWA Compliance.
Dostępne na iOS i Androida.



Test uczciwości

System do zgłaszania
naruszeń

Nasze zobowiązania

Kodeks postępowania
Yaskawa Group

Podstawowe reguły

Komunikaty od zarządu



Test uczciwości

Nasze zobowiązania oraz zasady wewnętrzne nie wspominają wszystkich możliwych zagadnień związanych ze zgodnością. W przypadku braku pewności na temat jakiegokolwiek sytuacji nieujętej w naszych zobowiązaniach lub zasadach wewnętrznych należy zadać sobie poniższe pytania, tak aby upewnić się, że nasze działania są etyczne.

- Czy moje zachowanie jest zgodne z prawem i czy działam uczciwie?*
- Czy działam w duchu Kodeksu postępowania Yaskawa Group?*
- Czy moje działanie mogłoby mieć negatywny wpływ na Yaskawa Group lub na mnie, w przypadku gdyby dowiedziała się o nim opinia publiczna?*
- Czy potrafię wytłumaczyć swoje postępowanie przed opinią publiczną, organami władzy, klientami i kontrahentami?*
- Czy mogę w zaufaniu wytłumaczyć swoje postępowanie rodzinie i znajomym?*



YASKAWA Europe GmbH

Philipp-Reis-Str. 6
65795 Hattersheim am Main
Germany

+49 6196 569-500
support@yaskawa.eu
www.yaskawa.eu.com

04/2024
YEU_CodeOfConduct_PL_v7

Najnowsza wersja Wytycznych dotyczących Kodeksu postępowania, aktualizacje i inne informacje są dostępne pod adresem www.yaskawa.eu.com © YASKAWA Europe GmbH. Wszelkie prawa zastrzeżone.

YASKAWA